ผนวก ๑ ขอบเขตของงานและเงื่อนไขการจ้างงาน (TOR)
โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

---

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ หรือ โครงการ ๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยมีมหาวิทยาลัยในพื้นที่เป็นหน่วยบูรณาการโครงการ (System Integrator) และจ้างนักศึกษา บัณฑิตจบใหม่ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อร่วมพัฒนาพื้นที่ ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่มีความครอบคลุมในประเด็นต่างๆ ตามปัญหาและความต้องการของชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยมีมหาวิทยาลัยในพื้นที่เป็น System Integrator
๒) เพื่อให้เกิดการจ้างงานประชาชนทั่วไป บัณฑิตจบใหม่ และนักศึกษา ให้มีงานทำและฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชน
๓) เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะในการเสริมสร้างอาชีพใหม่ในชุมชน
๔) เพื่อให้เกิดการจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ของชุมชน (Community Big Data)

๓. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

๓.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย
๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะที่ไม่อยู่ในเงื่อนไขการจ้าง

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือโรคที่ต้องห้ามตามที่กฎ ก.พ. กำหนด
๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกการจ้างงาน ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

(๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) ประชาชน เป็นที่อยู่ในพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๒) บัณฑิตจบใหม่ เป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน ๓ ปี และมีความรู้ ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๓) นักศึกษา เป็นนักศึกษาหรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาในระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่างๆ และมีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง จากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๔. ขอบเขตและลักษณะของงานที่จ้าง

๔.๑ พื้นที่ดำเนินโครงการ จำนวน ๑๕ ตำบล ดังนี้

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
๑	ตำบลคลองกิ่ว	อำเภอบ้านบึง	จังหวัดชลบุรี
๒	ตำบลบางพระ	อำเภอศรีราชา	จังหวัดชลบุรี
๓	ตำบลกระแสบน	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๔	ตำบลกองดิน	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๕	ตำบลคลองปูน	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๖	ตำบลทางเกวียน	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๗	ตำบลทุ่งควายกิน	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๘	ตำบลบ้านนา	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๙	ตำบลปากน้ำกระแส	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๑๐	ตำบลวังหว้า	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๑๑	ตำบลห้วยยาง	อำเภอแกลง	จังหวัดระยอง
๑๒	ตำบลเขาน้อย	อำเภอเขาชะเมา	จังหวัดระยอง
๑๓	ตำบลหนองตะพาน	อำเภอบ้านค่าย	จังหวัดระยอง
๑๔	ตำบลพลวง	อำเภอเขาคิชฌกูฏ	จังหวัดจันทบุรี
๑๕	ตำบลทรายขาว	อำเภอสอยดาว	จังหวัดจันทบุรี

๔.๒ ขอบเขตและลักษณะของงาน

๑) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) วิเคราะห์ข้อมูลจากข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย) การวิเคราะห์ข้อมูล ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และงบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย)

๒) การติดตามเฝ้าระวังโควิด การเฝ้าระวังประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของโควิดและโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่ ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สบศ.))

๓) การจัดทำข้อมูลราชการ การจัดทำข้อมูลราชการในพื้นที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digitalizing Government Data) ร่วมกับหน่วยงานที่กำหนด (ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการ (กพร.))

๔) การดำเนินกิจกรรมโครงการยกระดับรายตำบล เพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/ Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชน ตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๕) การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน

๖) การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

ทั้งนี้ ผู้จ้างงานในพื้นที่ สามารถมอบหมายให้ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานในรายการที่ ๑ - ๖ ร่วมกันได้ ขึ้นอยู่กับภาระงานและความเร่งด่วนในระยะเวลานั้นๆ

๔.๓ ข้อกำหนดเพิ่มเติม

๑) การเข้ารับการฝึกอบรม

ผู้รับจ้างจะต้องเข้ารับการพัฒนาทักษะหลักสูตรออนไลน์ตามที่กำหนด ได้แก่ Digital Literacy, English Competency, Financial Literacy, Social Literacy ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะนำผลการเข้ารับการพัฒนาทักษะมาประกอบการตรวจรับงานจ้างด้วย

๒) เงื่อนไขทั่วไป

(๑) ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ของผู้ว่าจ้าง

(๒) ถ้าผู้รับจ้างมีความประสงค์จะยกเลิกการจ้าง

(๒.๑) ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่ผู้ว่าจ้าง ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เว้นแต่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควรและได้อนุญาตให้ยกเลิกการจ้างได้

(๒.๑) ในแต่ละเดือน ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานต่อเนื่องเกิน ๓ วัน ผู้ว่าจ้างจะทบทวนการจ้างปฏิบัติงานและยกเลิกสัญญาจ้างหรือข้อตกลง

(๓) ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างข้อหนึ่งข้อใด และเป็นเหตุให้งานราชการเสียหาย ผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ควบคุม สามารถยกเลิกการจ้างได้หรือคิดค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับจ้าง ตามความเป็นจริงหรือตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้ควบคุมพิจารณา

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. อัตราค่าจ้างและการจ่ายเงิน

๖.๑ อัตราค่าจ้าง

(๑) ประเภทบัณฑิตจบใหม่	ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน
(๒) ประเภทนักศึกษา	ในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน
(๓) ประเภทประชาชนทั่วไป	ในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๖.๒ การจ่ายเงิน

การจ่ายเงินค่าจ้างประจำเดือน กำหนดจ่ายเป็นงวด งวดละหนึ่งเดือน ตามเดือน แห่งปีปฏิทิน โดยจะจ่ายให้เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานที่รับจ้างตามข้อกำหนดในสัญญาและคณะกรรมการผู้ตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

กรณีผู้ได้รับจ้างงานส่งงวดงานไม่เป็นไปตามวันที่กำหนด เมื่อคณะกรรมการตรวจรับงานได้ตรวจรับงานถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาจ้างเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าจ้างประจำเดือนนั้นพร้อมกับค่าจ้างประจำเดือนในเดือนถัดไป

๗. รายละเอียดการส่งมอบ

๗.๑ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงให้แล้วเสร็จตามเวลาที่ผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างกำหนด

๗.๒ ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบงานเป็นรายเดือนตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ พื้นที่ตำบลของจังหวัดที่ตนปฏิบัติงาน

๗.๓ ผู้รับจ้างต้องรายงานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบจากผู้ว่าจ้าง จำนวน ๑ ชุด พร้อมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบการตรวจรับ

๘. เงื่อนไขอื่น ๆ

ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง ทั้งนี้ การจ้างดำเนินงานครั้งนี้ ไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้างของส่วนราชการและไม่ถือเป็นการจ้างแรงงานที่ผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้างจะมีนิติสัมพันธ์ในฐานะ “นายจ้าง กับ ลูกจ้าง” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

แบบรายงานการปฏิบัติงานของผู้ถูกจ้างงาน

ประจำเดือน_____

โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

_____

ตำบล ..... **อำเภอ** ..... **จังหวัด** .....

รายงาน ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

1. ชื่อ – สกุล .....

2. ผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ผลการปฏิบัติงาน				หมายเหตุ
	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าแผน	ตามแผน	สูงกว่าแผน	

3. การฝึกอบรมทักษะต่างๆ

.....

.....

4. สิ่งที่ได้เรียนรู้

.....

.....

5. แผนปฏิบัติงานต่อไป

.....

.....

ขอรับรองว่าได้ปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นในเดือน ..... พ.ศ. ..... จริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ถูกจ้าง

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน

วันที่.....